

**COMPTE-RENDU**  
**REUNION EQUIPE TEHNIQUE REGIONALE**  
**DU 9 OCTOBRE 2017**  
**CSN HOULGATE**

**Présents** : Pascal BERTHELIN – Marc DEPARCY - Alain DETROYAT – Carl SUZANNE – Damien DOUINE – Patrick PESSY – Pierre LECONTE – Didier GILLES – Arnaud GRIZARD – Stéphane LERIVEREND – Jérôme LEROI – Clément DROUET – David LERICHE – Dominique BESNIER – Alexandre JOLY – John BLANCHARD – Jérôme FRANJUS – Jérôme LETELLIER – Mathieu LABENNE – Yohann SUDRON – Houe FERROUDJI – Antoine MAST – Dominique VERDIER – Jean-Claude DAVERTON

**Excusés** : Cédric DEMANGEL – Stéphanie DOLLEY – Frédéric PILLE – Xavier RENOUVIN – Stéphane MARAIS – Guillaume MARAIS – Vincent AUMOITTE – Mathieu VANDERHAEGHE

**Préambule :**

- Pascal Berthelin remercie la présence des cadres à cette réunion.
- Marc Deparcy, référent dirigeant de l'E.T.R. souhaite également la bienvenue aux cadres.
- Un tour de tables est réalisé afin que chacun se présente.
- Pascal Berthelin énonce les objectifs de cette première réunion de l'Equipe Technique Normandie :
  1. Se connaître
  2. Echanger et partager sur les objectifs concernant la stratégie régionale en matière de formation des jeunes et de structuration.
- Le programme de la journée est le suivant : en matinée, présentation et échanges sur le projet régional et cet après-midi intervention d' Isabelle Thibaut sur le Projet de Performance Fédéral.

**I Une stratégie de développement pour la Normandie sur l'Olympiade 2016/2020**

La fusion de la Normandie pongiste s'est déroulée en janvier 2017. Cependant, en amont, un groupe de travail technique et développement composé de techniciens salariés de Ligue ou Comité et de dirigeants a travaillé sur l'émergence d'un pré-projet régional. Celui-ci a été communiqué aux Comités, aux partenaires institutionnels et lors de l'A.G. de la Ligue. L'objectif étant de présenter les grandes lignes.

- 1. Les objectifs** : - Développer les écoles de jeunes dans les clubs  
- Obtenir des résultats nationaux  
- Professionnaliser

**1/ Développer les écoles de jeunes dans les clubs**

- **Promotion** : 2 actions sont envisagées,

*le Ping Tour Normandie*

Carl Suzanne est le coordonnateur du projet et explique le concept.

*Les joueurs de haut-niveau* en Normandie par le biais des clubs de Pro (démonstrations, promotion, ...)

- **Recrutement et fidélisation des 4-7 ans**

*Les sections baby ping* : on constate un essoufflement, il semble donc nécessaire de relancer des actions. Jérôme Franjus est chargé de ce dossier.

*Les compétitions jeunes* : mettre en œuvre un cahier des charges adapté (durée de l'épreuve, formule, ....)

*Les joueurs de haut niveau* (démonstrations, promotion, ...)

- **Structuration des clubs** : la formation des entraîneurs, ....

## **2/ Obtenir des résultats nationaux**

### **- la détection**

L'accompagnement et le perfectionnement : les stages, la formation par la compétition, le Groupe Régional

### **- le Pôle Espoir Normandie**

Des résultats au niveau national (International) oui mais concrètement c'est quoi ?

**C'est gagner les Internationaux Jeunes de Namur et de Lorraine** lors de la saison 2016/2017.

C'est obtenir **des médailles aux Championnats de France des Régions** la saison dernière :

**Médaille de bronze en cadets + Médaille d'argent en minimes garçons** (une 5ème place en minimes filles avec 2 BJ et 1 M1)

C'est l'obtention de **9 médailles aux championnats de France Jeunes dont 2 Or, 5 Argent et 2 Bronze.**

A signaler **une finale benjamines entre 2 Normandes.**

Ces résultats sont le fruit d'un travail important sur la formation et j'en profite pour féliciter une nouvelle fois les entraîneurs.

**La Normandie a obtenu des RESULTATS EXCEPTIONNELS**, sur lesquels il faut tendre.

## **3/ Professionnaliser**

Un 3ème objectif sur la professionnalisation de l'encadrement à travers 2 métiers, l'animateur et l'entraîneur.

Mais attention à ne pas oublier l'encadrant bénévole qui a toute sa place.

Pour atteindre ce développement, cela passe par :

- **la formation initiale** : détecter les profils et définir les parcours adaptés

- **la formation continue** : être sur le terrain lors des championnats de France benjamins, les EMC. Il faut chercher à se former tout au long de son parcours professionnel.

- **l'encadrement à temps partiel** car des besoins existent au T.T. : une certification existe depuis 5 ans, le C.Q.P.. Celui-ci permet d'être dans une situation légale et donc de bénéficier d'un contrat de travail et d'une rémunération.

- **l'encadrement à temps complet** : pérennisation de l'existant, suivi des postes et travailler sur la création de postes sur des territoires potentiels.

## **2. La mise en œuvre du projet**

### **1/ Les ressources humaines**

1 équipe technique sur la Ligue : 1 cadre d'Etat + 8 salariés Ligue + 1 salarié Comité dont  
1 CTR coordonnateur  
4 techniciens avec des missions régionales et départementales  
1 technicien salarié du Comité de la Manche  
Pôle Espoir : 2 responsables sportifs et 2 cadres à temps partiel

### **2/ La répartition des missions entre la Ligue et les Comités – Qui fait quoi ?**

Cette répartition des missions est indispensable concernant la cohérence de la politique régionale.  
De nombreux échanges ont eu lieu avec les Comités.

### **Missions régionales des cadres techniques de Ligue :**

- *transversales*, encadrement des jeunes détectés, stages régionaux, compétitions  
- *spécifiques* (souhaits et compétences des cadres), promotion, Pôles, formation de cadres, baby ping, Groupe régional, emploi.

## **II Le Pôle Espoir Normandie**

Le Pôle Espoir sur 2 sites : outils en haut de la pyramide de la formation des jeunes  
- Site de Petit-Couronne : 13 joueurs/joueuses  
- Site de Caen : 11 joueurs/joueuses

Patrick Pessy et Stéphane Leriverend réalisent une présentation de l'organisation sur chaque structure.

## **III Organisation des actions techniques sur la saison 2017/2018**

Les programmations des stages, journées d'entraînement, compétitions et formations de cadres sont distribuées.

### **1. Stages de perfectionnement (45 jours par saison)**

- Souhait d'équilibrer les lieux entre Petit-Couronne et Houlgate (Caen)  
- Souhait que les cadres de clubs puissent encadrer (soit paiement au cadre ou au club)

### **2. Compétitions (sorties nationales et internationales)**

On parle de formation par l'entraînement mais aussi et surtout par la compétition.

- Critères de sélection : investissement et engagement sur l'entraînement + niveau du joueur  
- Encadrement : cadres de Ligue + cadres de clubs qui ont des joueurs sélectionnés.

### **3. Formation de cadres :**

- Fédéral 2 niveaux actuellement mais il va y avoir une réforme.  
- CQP actuel et nouveau « Moniteur Tennis de Table »  
- BPJEPS Tennis de Table : effectif en 2018  
- DEJEPS Tennis de Table

Le Grand Prix Crédit Agricole qui devait se dérouler les 10 et 11 février est annulé. Les cadres techniques ne comprennent pas cette décision car c'est une épreuve qui fonctionne très bien.  
Ce problème sera évoqué en Commission Sportive Régionale.

## IV DETECTION

### 1. Au niveau national

Deux documents sont créés :

Le guide des parents / bonne attitude à avoir en tant que parents ; comportement à avoir ; physique, hygiène de vie, alimentation et diététique ; équipement et matériel.

Le guide des attendus (avant de venir en stage) / quelques références et points de passage obligés concernant la technique et l'organisationnel ; savoirs pongistes ; savoir être en stage ; à savoir pour les parents (stage).

Ces 2 documents sont diffusés

### 2. Stratégie au niveau régional

1. Baby ping sur les clubs + regroupements de proximité
2. Circuits jeunes : demande aux Comités pour l'ouverture de ses épreuves à tous les jeunes de la région
3. Groupe Départemental Poussins créé
3. Epreuves de détection sur la région
4. Groupe Régional Formation : les grands principes sont énoncés (le document est diffusé)  
l'effectif actuel

## V Point sur 2 compétitions

- **Championnat de Normandie Individuel** : faut-il mettre en place un classement club avec une dotation matériel le jour J ?

Avis : privilégier une dimension globale / « clubs formateurs » en intégrant cette compétition + le critérium

Un groupe de cadres va travailler sur ce projet.

- **Interclubs** : la formule actuelle convient-elle ?

Avis : formule contraignante / catégories et manque de cohésion dans l'équipe

L'idée d'intégrer « un double » semble intéressante

Ainsi l'ETR se prononce pour une formule Coupe Davis avec mixité totale par catégorie B/M/C/J

## VI Divers

- Proposition de 2 réunions par saison compte tenu des contraintes de temps des cadres et d'un contenu constructif.

- Les attentes : une intervention avec pour thématique « la tactique »

## **VII Conclusion**

Message de Pascal Berthelin : développer, structurer, performer en Normandie. Tous ces objectifs sont liés.

Nécessité de travailler ensemble et de mutualiser les moyens humains et financiers, cadres de Ligue, Comité et Cadres de clubs

Chacun joue un rôle essentiel.

## **DEJEUNER**

## **APRES-MIDI**

Intervention sur le Projet de Performance Fédéral 2017-2024 - Isabelle THIBAUT – Responsable secteur performance jeune

Le PP lors de l'intervention est joint à ce compte-rendu.

Marc DEPARCY  
Référent Dirigeant

Pascal BERTHELIN  
CTR - Coordonnateur ETR